



Rapport d'activité



ANNÉE

2025

Réseau
International

cités
des Métiers

Edito	2
<hr/>	
1^{ère} partie - Le réseau et ses membres	4
<hr/>	
Le Concept "Cité des métiers"	5
<hr/>	
Etat des lieux du réseau en 2025	7
<hr/>	
Les évolutions en 2025	9
<hr/>	
Les instances	10
<hr/>	
2^{ème} partie - L'activité des Cités des métiers	12
<hr/>	
Un volume important de personnes accompagnées	13
<hr/>	
Une offre collective dynamique	13
<hr/>	
Des événements fédérateurs à forte visibilité	14
<hr/>	
Un réseau partenarial solide	15
<hr/>	
Une présence territoriale renforcée	16
<hr/>	
Des ressources et équipements accessibles	16
<hr/>	
3^{ème} partie - L'activité du Réseau	17
<hr/>	
Les groupes de travail et leurs actions	18
<hr/>	
Les webinaires	19
<hr/>	
La journée d'étude consacrée à l'IA	22
<hr/>	
Projet européen : Stronger	23
<hr/>	
Plaidoyer et représentation	24

L'année 2025 a confirmé l'ampleur des transformations qui traversent nos sociétés et interrogent profondément les pratiques d'orientation, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels. Les transitions numérique, écologique, démographique et économique continuent de remodeler les métiers, les compétences attendues et les aspirations individuelles.

Dans ce contexte mouvant, l'orientation tout au long de la vie apparaît plus que jamais comme un levier essentiel pour sécuriser les parcours, favoriser l'inclusion et permettre à chacun de construire son avenir professionnel.

Les Cités des métiers occupent une place singulière dans cet écosystème. Grâce à leur approche partenariale, ouverte et accessible à tous les publics, elles constituent des espaces privilégiés d'information, de conseil et de mise en relation avec les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation. Elles accompagnent au quotidien les évolutions du monde du travail tout en contribuant à anticiper les compétences et les métiers de demain.

L'année écoulée a été marquée par une dynamique de développement du Réseau. Deux nouvelles étapes importantes ont été franchies avec l'obtention du label en fonctionnement par la Cité des métiers de Liège, l'obtention du label en préfiguration du site définitif de Charleroi, ainsi que l'ouverture au public de la Cité des métiers de Saint-Omer.

Les projets d'extension portés par les Cités des métiers de Cascais et de La Réunion témoignent eux aussi de la vitalité du modèle et de sa capacité à répondre aux besoins des territoires.

Cette année a également constitué une étape importante dans la vie institutionnelle de notre association avec le renouvellement de sa gouvernance. Cette transition s'est déroulée dans un contexte marqué par des questionnements sur les orientations futures du Réseau.

Comme toute organisation fondée sur l'engagement collectif de ses membres, le Réseau a dû faire face à une période d'ajustement.

Ces évolutions nous rappellent l'importance du dialogue, de la concertation et de la recherche permanente de convergences pour préserver la richesse et la diversité de notre collectif.

Parallèlement, les Cités des métiers, particulièrement en France, ont été confrontées à un contexte budgétaire de plus en plus contraint. La réduction des financements publics et les arbitrages opérés à différents niveaux de collectivités ont fragilisé de nombreux dispositifs d'accompagnement et renforcé les incertitudes pesant sur leur pérennité. Cette situation concerne l'ensemble des acteurs de l'orientation, de l'emploi et de la formation et interroge la capacité collective à maintenir des services accessibles à tous dans la durée.

Face à ces défis, le rôle du Réseau apparaît plus stratégique que jamais. Au-delà de ses missions de coopération, de professionnalisation et de mutualisation, il lui appartient désormais de renforcer son action de représentation et de plaider afin de mieux faire reconnaître l'utilité sociale, économique et territoriale des Cités des métiers.

Fidèle à cette ambition, le Réseau a poursuivi en 2025 ses actions collectives au bénéfice de ses membres. Les groupes de travail, les Assemblées permanentes des managers, les formations et les webinaires ont permis de maintenir une dynamique d'échanges, de partage de pratiques et de coopération entre les territoires.

Parmi les temps forts de l'année, la journée d'étude consacrée à l'intelligence artificielle et à l'orientation, organisée le 5 novembre avec la Cité des métiers de Paris, a réuni plus de 120 participants et près de 30 structures partenaires. Les échanges ont mis en lumière les opportunités offertes par ces technologies pour améliorer l'accès à l'information et personnaliser les services, tout en rappelant le rôle irremplaçable de l'accompagnement humain.

Cette réflexion collective illustre pleinement la volonté du Réseau d'accompagner les transformations en cours avec exigence, esprit critique et sens de l'innovation.

Plus de trente ans après la création de la première Cité des Métiers et quinze ans après la création du Réseau International, nous continuons de démontrer la pertinence d'un modèle fondé sur la coopération, l'innovation et la complémentarité des acteurs.

Les difficultés rencontrées en 2025 ne remettent pas en cause cette ambition ; elles soulignent au contraire la nécessité de renforcer les solidarités entre membres et de porter collectivement la voix des Cités des métiers auprès des décideurs publics et institutionnels.

L'année 2026 s'ouvre ainsi sous le signe de la consolidation et de la mobilisation.

En poursuivant le développement des coopérations, en renforçant sa capacité d'influence et en affirmant son expertise internationale, le Réseau entend continuer à défendre une vision ambitieuse de l'orientation tout au long de la vie : un service accessible, inclusif et indispensable à l'émancipation des individus comme au développement des territoires.

Rafaël RICARDOU
Secrétaire Général

Le réseau et ses membres



Le concept “Cité des métiers”

Les Cités des métiers sont des plateformes multi partenariales qui permettent l'accès en un même espace à une pluralité d'outils (conseil, ressources documentaires, ateliers collectifs) pour accompagner les personnes à opérer des choix éclairés plutôt que subis sur leur vie professionnelle.

Elles assurent un rôle d'agrégateur de partenaires aux services des besoins des usagers d'un territoire. Faisant intervenir dans l'ingénierie et le déploiement de leur offre un écosystème d'acteurs investis sur les différentes composantes du champ de l'orientation tout au long de la vie (Recherche d'emploi, orientation scolaire, évolution professionnelle, création d'activités...), elles stimulent et animent des dynamiques de coopération locales.

Une Cité des métiers répond à un cahier des charges établi par le Label “Cité des métiers”, marque déposée propriété d'Universcience. Celui-ci garantit un service aux personnes de qualité. Il repose sur un certain nombre de principes clés et d'éléments socles.

4 éléments socles



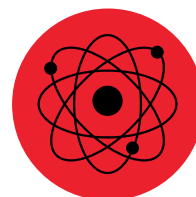
L'utilisateur au centre
de la démarche



L'ancrage
territorial



Le déclouisonnement



Lien sciences,
technologies
et vie professionnelles

4 principes structurants



Anonyme



Gratuit

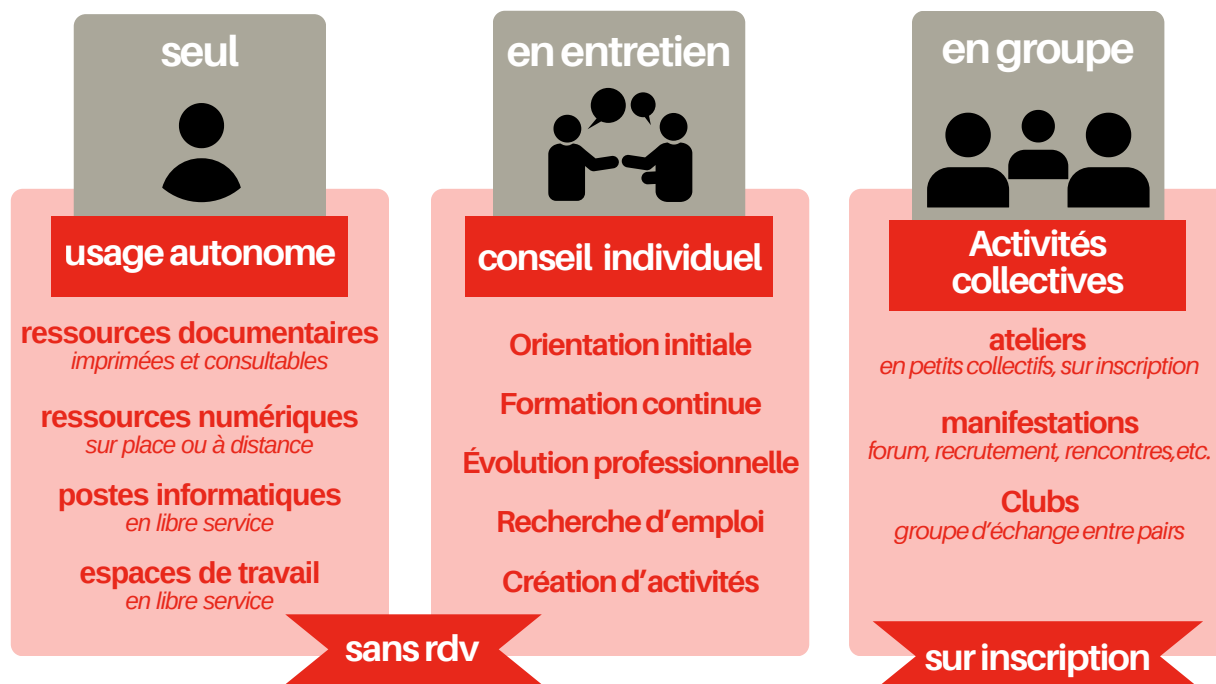


Tout public

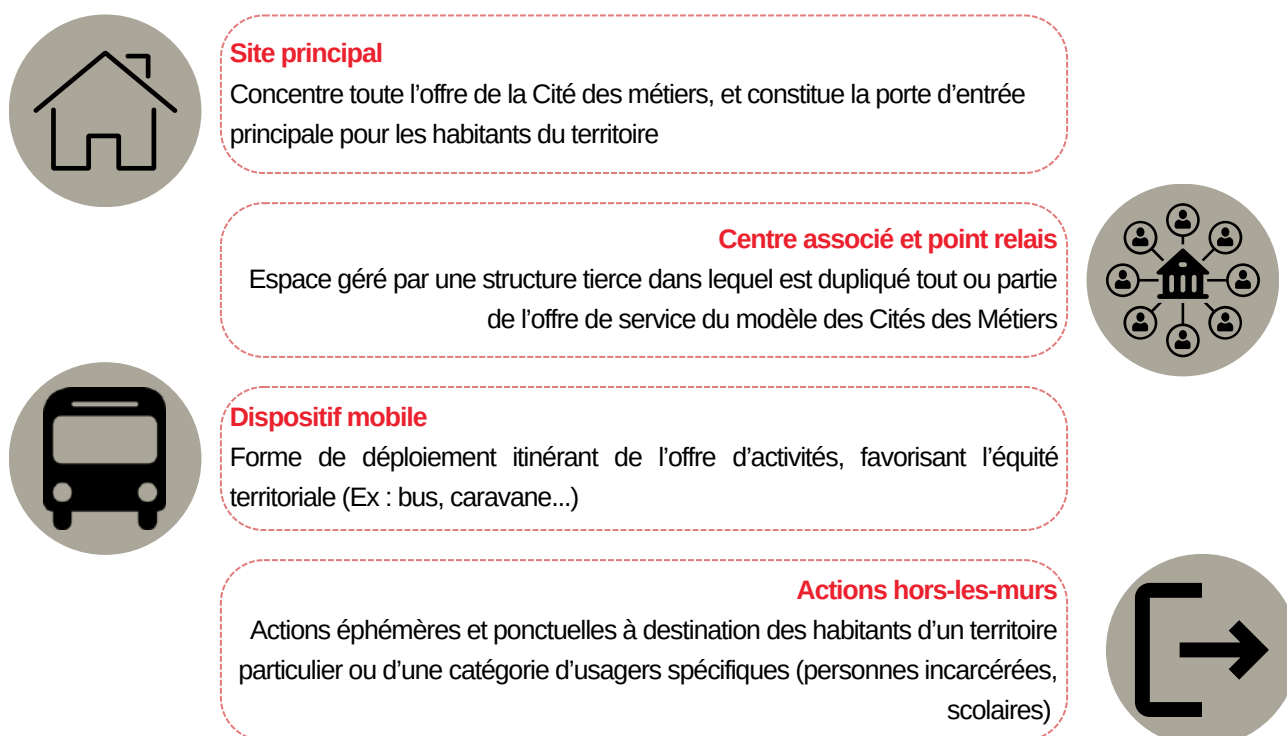


Sans rendez-vous

Les Cités des métiers déploient localement une offre de service adaptée et conçue pour répondre aux besoins du territoire qu'elles couvrent. Si le contenu de l'offre diffère nécessairement d'une Cité des métiers à l'autre, la typologie des activités proposées reste similaire :



Les Cités des métiers déploient leur offre de service à travers diverses formes de maillage territorial.



État des lieux du réseau en 2025



23

Cités des métiers en Europe

+ 1

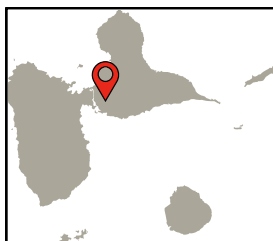
Membre associé



6

Pays représentés à travers le Réseau

En Europe & en outre-mer



Guadeloupe



Mayotte



La Réunion

Les membres du réseau en 2025

Pays	Cités des métiers
Espagne	Barcelone
Belgique	Bruxelles - Charleroi - Liège - Namur
Portugal	Cascais
Suisse	Grand Genève - Suisse italienne
Italie	Milan - Job center Genova (membre associé)
France	Charles de Gaulle Alliance - Côtes d'Armor - Grand Beauvaisis - Guadeloupe - La Réunion - Marseille - Mayotte Mulhouse - Paris-la Villette - Pays d'Artois ; Saint-Omer - Saint-Quentin-en-Yvelines - Sambre-Avesnois - Val-de-Marne

Les évolutions en 2025

Deux comités de labellisation ont été organisés en 2025, les **26 juin et 11 décembre**, précédés de sessions préparatoires respectivement les 23 juin et 8 décembre.

Lors du comité du **26 juin 2025** :

- la **Cité des métiers de Charles-de-Gaulle Alliance** a obtenu le maintien de son label en préfiguration ;
- la **Cité des métiers de Cascais** a présenté un projet d'extension avec l'ouverture d'un nouveau site à Parede
- la **Cité des métiers de La Réunion** a présenté un projet d'extension avec la création d'un nouveau site à Saint-André
- La **Cité des métiers du Nord Franche-Comté** a été délabellisée.

Lors du comité du **11 décembre 2025** :

- la **Cité des métiers de Liège** a obtenu le label en fonctionnement pour son site définitif
- la **Cité des métiers de Charleroi** a obtenu le label en préfiguration de son site définitif
- la **Cité des métiers de Sambre-Avesnois** a maintenu son label en préfiguration

La **Cité des métiers de Saint-Omer**, qui avait obtenu le label en préfiguration en novembre 2024, a ouvert son espace d'accueil au public en avril 2025.

L'année 2025 a été marquée par une dynamique de consolidation et de développement du Réseau, avec plusieurs projets d'extension territoriale et l'ouverture de nouveaux espaces d'accueil



Les instances

Le Comité Exécutif

L'Assemblée Générale s'est tenue le **27 juin 2025**.

À cette occasion, le renouvellement du Comité Exécutif (COMEX) a été acté.

Trois membres ont mis fin à leur mandat :

- **Olivia P'TITO**, Présidente
- **Stéphanie BENARD-CHAUVET**, Vice-présidente déléguée aux partenariats
- **Corinne MARETS**, Trésorière

L'Assemblée Générale a procédé à l'élection de deux nouvelles représentantes au sein du COMEX :

- **Caroline MANCEL**, Directrice générale adjointe d'Actiris et membre du Comité de Direction de la Cité des métiers de Bruxelles
- **Karine NABENESA**, Vice-présidente de la Région La Réunion et Présidente de la Cité des métiers de La Réunion

La composition du nouveau COMEX suite à cette élection est la suivante :

- **Caroline MANCEL**, Présidente
- **Rafaël RICARDOU**, Secrétaire Général
- **Julia COLLIS**, Vice-présidente déléguée à la professionnalisation
- **Karine NABENESA**, Vice-présidente déléguée aux relations internationales
- **Sylvie SESMA**, Représentante du Label
- **Virginie LIONS**, Responsable du Réseau

Le COMEX s'est réuni à huit reprises au cours de l'année 2025 afin d'assurer le pilotage stratégique du Réseau.

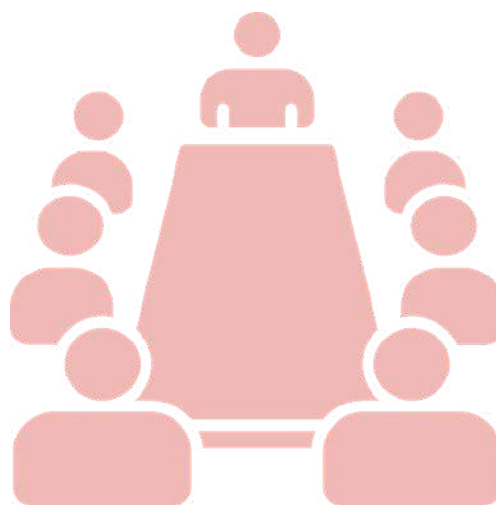


L'Assemblée Permanente des Managers

L'Assemblée Permanente des Managers (APM) constitue une instance consultative qui a pour vocation de favoriser le partage d'informations et d'expériences entre les structures, de soutenir l'émergence d'initiatives communes et de contribuer à la réflexion collective autour des orientations stratégiques et organisationnelles proposées par le Comité Exécutif.

En 2025, l'APM s'est réunie à **trois** reprises.

L'APM réunit l'ensemble des directions des Cités des métiers membres du Réseau.



L'activité des Cités des métiers



L'année 2025 confirme la forte mobilisation du réseau des Cités des Métiers et son rôle majeur dans l'accompagnement des publics sur les questions d'orientation, d'emploi, de formation et d'évolution professionnelle. Les données recueillies auprès des structures du réseau témoignent d'une activité soutenue, diversifiée et ancrée dans les territoires.

Un volume important de personnes accompagnées

Les Cités des Métiers ont accueilli **plusieurs dizaines de milliers de bénéficiaires** à travers leurs différentes modalités d'intervention. Les entretiens individuels demeurent le cœur de l'activité, avec des volumes particulièrement élevés dans plusieurs structures, atteignant jusqu'à plus de 47 000 personnes accompagnées sur certains territoires.

L'accompagnement à distance poursuit également sa progression et représente une part significative des contacts dans plusieurs Cités des Métiers, jusqu'à 60% dans certaines structures, illustrant l'adaptation continue des services aux usages numériques des publics.

Une offre collective dynamique

Les activités collectives constituent un levier essentiel d'information et de montée en compétences. En 2025, certaines Cités des Métiers ont organisé **plusieurs centaines d'ateliers, conférences ou séances d'information collective**, avec des programmations couvrant l'ensemble des thématiques du réseau : orientation, emploi, formation, entrepreneuriat, mobilité, inclusion numérique ou découverte des métiers.

Certaines structures ont ainsi proposé plus de 700 activités collectives sur l'année, démontrant leur capacité à répondre à des besoins variés et à toucher un large public.



Des événements fédérateurs à forte visibilité

Les événements (forums, salons, conférences, job datings, journées thématiques) constituent un **vecteur majeur de visibilité et de mobilisation des publics**. Plusieurs Cités des Métiers ont enregistré plus de 20 000 visiteurs sur leurs événements annuels.

Ces manifestations permettent à la fois de renforcer les liens avec les partenaires, de favoriser les rencontres entre publics et professionnels et de rendre l'information plus accessible sur les territoires.

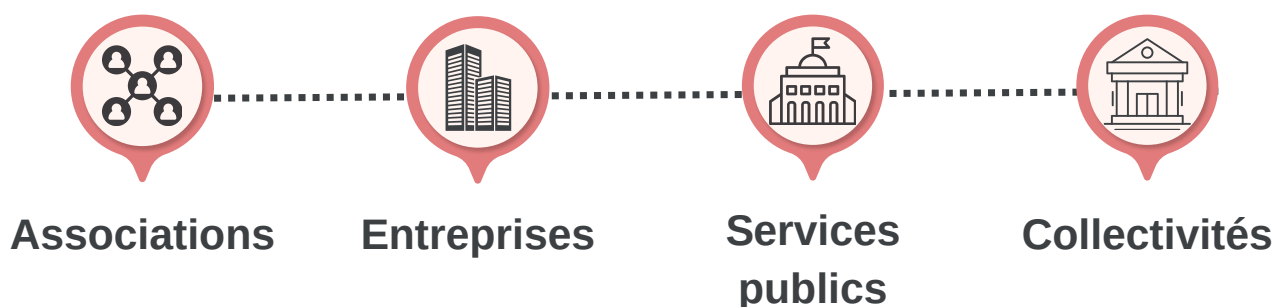
Ces rendez-vous ont contribué à renforcer la visibilité des Cités des métiers et à valoriser les démarches d'accompagnement menées auprès des publics.



Un réseau partenarial solide

La dynamique partenariale est le fondement du modèle Cité des Métiers. En 2025, les structures déclarent entre **14 et 90 partenaires actifs selon leur taille et leur territoire**, avec une implication importante des acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de l'insertion et du développement économique.

Cette coopération se traduit concrètement par l'animation de permanences, la co-construction d'ateliers et l'organisation d'événements communs au bénéfice des publics.



Les partenaires interviennent et contribuent à plusieurs niveaux :



Ressources humaines

mise à disposition de personnel pour animer les espaces d'accueil, de conseil, les temps d'ateliers.



Ressources financières

prise en charge de frais, subventionnement direct, contribution au montage de dossier de financement.



Expertise

connaissance des publics, contribution à l'ingénierie de projet, au diagnostic territorial.



Moyens matériels

mise à disposition d'équipements ou de locaux

Une présence territoriale renforcée



Enfin, les Cités des Métiers poursuivent **leur stratégie de proximité** grâce au développement d'actions hors les murs, de dispositifs mobiles et de centres associés. Plusieurs structures disposent désormais de bus ou unités mobiles permettant d'aller au-devant des publics éloignés des services d'orientation et d'emploi.

Cette présence territoriale contribue à réduire les inégalités d'accès à l'information et à renforcer l'impact du réseau au plus près des besoins des habitants.



Des actions « hors les murs »

À titre d'exemple, **le Bus Escapade** (ci-contre) de Sambre-Avesnois a poursuivi ses interventions sur le territoire afin de proposer des services d'information, d'orientation et d'accompagnement au plus près des habitants.

Des ressources et équipements accessibles

Les espaces ressources demeurent largement fréquentés et continuent d'évoluer grâce au développement des équipements numériques. Plusieurs Cités des Métiers mettent à disposition des postes informatiques en libre accès, des casques de réalité virtuelle pour la découverte des métiers ainsi que des fonds documentaires spécialisés.

Certaines structures proposent jusqu'à 45 postes informatiques et 25 casques de réalité virtuelle, confirmant l'importance accordée à l'innovation pédagogique et à l'accès aux ressources numériques.



Ressources papiers



Postes informatiques



Casque VR

Les activités du Réseau



Séverine TRETON

Virginie LIONS



Les groupes de travail

Les Conseillers Formateurs

Le **Groupe des Conseillers Formateurs** poursuit son travail d'échange de pratiques et de professionnalisation des équipes du Réseau.

En 2025, le groupe s'est réuni à trois reprises.

Par ailleurs, **trois actions de formation** ont été organisées :

- 1 formation à Arras ;
- 2 formations à Liège.

Ces temps de travail ont permis de renforcer les compétences des professionnels, de mutualiser les outils et de favoriser le partage d'expériences entre les Cités des métiers.



Les Référents Réseau

Le **Groupe des Référents Réseau** a poursuivi ses travaux autour de la mutualisation des ressources et du développement d'outils collaboratifs entre les Cités des métiers.

Les échanges ont notamment porté sur :

- le partage de ressources et de bonnes pratiques ;
- la structuration d'outils collaboratifs ;
- l'identification d'indicateurs pertinents pour la collecte et l'analyse des données d'activité des Cités des métiers.

Le groupe s'est réuni à **cinq reprises** au cours de l'année 2025.

Les webinaires

Dans une logique de diffusion des pratiques innovantes et de partage d'expériences, le Réseau a organisé plusieurs webinaires thématiques en 2025.

Webinaire « Diagoriente » – 29 avril 2025

Le Réseau a organisé un webinaire de présentation de la plateforme Diagoriente.

Développée avec le soutien de l'État français, cette plateforme propose des outils gratuits destinés aux professionnels de l'orientation et aux usagers afin de :

- identifier et valoriser les compétences ;
- améliorer la connaissance des métiers ;
- faciliter l'accès à l'offre de formation.

Cette présentation a permis aux Cités des métiers intéressées d'identifier les usages possibles de l'outil dans leurs pratiques quotidiennes.



Webinaire « Les Bons Clics » avec WeTechCare – 16 octobre 2025



Un événement animé par **WETECHCARE** l'association derrière **LES BONS CLICS**

Ce webinaire a permis de présenter la plateforme « Les Bons Clics », développée par WeTechCare, dont l'objectif est de lutter contre la fracture numérique et de faciliter l'accompagnement des publics vers l'autonomie numérique.

La plateforme met à disposition des professionnels des outils et ressources gratuits permettant d'accompagner les usagers dans leurs usages numériques du quotidien.

Webinaire « Catch'Up » avec la Fondation JAE – 3 juillet 2025

La Fondation JAE a présenté la plateforme Catch'Up, un outil destiné à faciliter l'accès à l'information en matière d'orientation professionnelle.

Basé sur un chatbot alimenté par l'intelligence artificielle, l'outil permet de proposer un premier niveau d'information aux usagers et de les mettre en relation avec des professionnels de l'orientation.

Le webinaire a offert aux participants l'opportunité de découvrir les fonctionnalités de la plateforme et d'échanger autour des usages possibles dans les pratiques d'accompagnement.



Webinaire « L'IA au service de la recherche d'emploi » avec Visemploi – 25 septembre 2025

Organisé en partenariat avec la Cité des métiers de Paris et l'association Visemploi, ce webinaire s'inscrivait dans un cycle d'activités consacré à l'intelligence artificielle.

Les intervenants ont présenté des usages concrets de l'IA dans la recherche d'emploi et partagé des conseils pour utiliser ces outils avec pertinence dans les démarches d'insertion professionnelle.

Cette rencontre a également permis d'interroger les évolutions des pratiques d'accompagnement face à l'émergence de nouveaux outils numériques.



Webinaire « Parcours d'inclusion » avec la Cité des métiers de Cascais – 3 décembre 2025

À l'occasion de la **Journée internationale des personnes en situation de handicap**, la Cidade das profissões de Cascais a présenté sa stratégie d'employabilité inclusive.

Le webinaire a permis de valoriser les pratiques mises en œuvre localement et d'alimenter les réflexions du Réseau sur les enjeux d'inclusion.



BUILDING INCLUSIVE JOURNEYS TOGETHER
CO-CONSTRUIRE DES PARCOURS
D'INCLUSION

Inclusive Intervention | Journey of inclusion Intervenção inclusiva | Percursos d'inclusion



- 1 Career Path Consulting**
Conseil sur le projet professionnel
- 2 Employability Plan Design**
Définition d'un plan d'employabilité
- 3 Activation of Internal and External Resources**
Activation des ressources internes et externes
- 4 Job Training**
Formation professionnelle
- 5 Support in Active Job Search**
Accompagnement à la recherche active d'emploi
- 6 Inclusion Support**
Accompagnement inclusif

CASCAIS Para toda a vida

Journée d'étude IA

Le **5 novembre 2025**, le Réseau International des Cités des Métiers, en partenariat avec la Cité des métiers de Paris, a organisé une **journée d'étude** consacrée à l'intelligence artificielle et à l'orientation.

Cette journée a réuni experts, professionnels et partenaires institutionnels et s'est articulée autour de deux tables rondes réunissant experts, acteurs de l'emploi :

Table ronde 1 – L'IA va-t-elle remplacer les conseillers en orientation ?

Table ronde 2 – S'orienter avec l'IA : accompagner les publics dans leur usage des outils d'IA



Journée d'étude

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET ORIENTATION



120 participants
& 30 structures partenaires

Les points clés

L'IA est perçue comme un outil d'appui et non comme un remplacement des conseillers en orientation. Le rôle des professionnels évolue vers davantage de médiation, d'accompagnement critique et de relation humaine.

Les enjeux majeurs identifiés sont :

- la formation continue des professionnels,
- la lutte contre les biais et les hallucinations,
- la protection des données et la souveraineté numérique,
- l'accessibilité et l'inclusion des publics.

Les intervenants ont souligné l'importance d'un usage raisonné, éthique et pédagogique de l'IA. L'apprentissage par la pratique, l'esprit critique et l'accompagnement humain apparaissent comme des conditions essentielles pour intégrer efficacement l'IA dans les démarches d'orientation et d'insertion professionnelle.

Projet Européen : Stronger

Le **projet STRONGER** (Strengthen Territorial Relationships Of Networks providing Guidance for Emancipation of Residents), financé par le programme Erasmus+ Jeunesse, vise à renforcer la coopération entre les acteurs de l'orientation, de la formation, de l'emploi et de la jeunesse afin d'améliorer l'accompagnement des jeunes dans leurs parcours d'insertion et d'évolution professionnelle.

Un partenariat européen

Coordonné par **ANI International** (France), le projet réunit des organisations de plusieurs pays européens (France, Espagne, Italie, Belgique, Grèce et Roumanie), engagées dans le développement de services d'orientation et d'accompagnement des publics.



Des objectifs ambitieux

STRONGER s'appuie sur l'expérience des Cités des Métiers pour promouvoir des modèles de coopération territoriale innovants.

Le projet poursuit **trois objectifs principaux** :

- Renforcer les compétences des professionnels de l'orientation et de l'accompagnement ;
- Développer des écosystèmes territoriaux réunissant l'ensemble des acteurs concernés ;
- Favoriser l'émergence de « guichets uniques » facilitant l'accès des jeunes à l'information, à l'orientation et aux opportunités de formation et d'emploi.

Calendrier du projet

Déployé de novembre 2023 à juillet 2025, le projet a alterné rencontres transnationales, formations, échanges de pratiques et expérimentations locales. Parmi les temps forts figurent le lancement du projet à Paris en janvier 2024, une formation internationale à Madrid en octobre 2024 et la rencontre finale organisée à Naples en juillet 2025.

À travers cette dynamique européenne, STRONGER contribue à diffuser des pratiques de coopération territoriale favorisant une orientation plus accessible, plus lisible et mieux adaptée aux besoins des jeunes et des territoires.

Plaidoyer et représentation

Dans un contexte marqué par des mutations profondes des politiques publiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation, ainsi que par des contraintes budgétaires croissantes pesant sur de nombreuses structures membres, le développement d'une activité de plaidoyer constitue un enjeu stratégique pour le Réseau International des Cités des Métiers.

L'année 2025 a ainsi été marquée par plusieurs démarches visant à renforcer la visibilité du modèle des Cités des métiers auprès des institutions nationales et européennes, à promouvoir leur contribution aux politiques d'orientation tout au long de la vie et à développer de nouvelles coopérations avec les acteurs de référence du secteur.

Dialogue avec les acteurs nationaux

Le 7 novembre 2025, le Réseau a rencontré la **Direction Emploi Formation de France Travail** afin d'échanger sur les enjeux liés à l'évolution des services d'orientation, d'accompagnement et de développement des compétences.

Cette rencontre a permis de présenter les spécificités du modèle des Cités des métiers, fondé sur la coopération entre acteurs et l'accès libre et gratuit à l'information, ainsi que d'identifier plusieurs sujets d'intérêt commun autour de l'accompagnement des transitions professionnelles et de l'accès à la formation.



Engagement au sein de Lifelong Learning Platform

Le Réseau International des Cités des Métiers est membre de la **Lifelong Learning Platform (LLLp)**, plateforme européenne de la société civile dédiée à la promotion de l'apprentissage tout au long de la vie.

Créée en 2005, **la plateforme rassemble plus de quarante réseaux européens** représentant les secteurs de l'éducation, de la formation, de l'orientation, de la jeunesse et de l'inclusion sociale. Elle mène des actions de représentation auprès des institutions européennes, contribue aux consultations publiques et produit régulièrement des analyses et recommandations visant à renforcer l'accès à l'éducation et à la formation tout au long de la vie.

Dans ce cadre, une rencontre a été organisée le 14 novembre 2025 avec la Directrice de la Lifelong Learning Platform, **Brikena Xhomaqi**, afin d'explorer les possibilités de coopération renforcée et de valorisation des travaux du Réseau au niveau européen.

Egalement, la Présidente et la Responsable du réseau ont participé à la **LLLWeek du 8 au 12 Décembre 2025**. La LLLWeek vise à sensibiliser le public à la capacité de l'apprentissage tout au long de la vie à répondre à de nombreux défis des sociétés modernes et elle est devenue une étape importante du programme européen d'éducation, grâce au soutien des acteurs de la société civile et des membres du Parlement européen.

LLLWeek 2025



Développement des relations avec le CEDEFOP

Le Réseau a également engagé en 2025 un travail de rapprochement avec le **CEDEFOP** (European Centre for the Development of Vocational Training), agence de l'Union européenne spécialisée dans la recherche, l'expertise et l'appui aux politiques publiques dans les domaines de l'enseignement et de la formation professionnels, des compétences et de l'apprentissage tout au long de la vie.

Le CEDEFOP accompagne les institutions européennes et les États membres dans l'analyse des évolutions du marché du travail, l'anticipation des besoins en compétences et l'élaboration de politiques favorisant l'employabilité et la mobilité professionnelle.

Une rencontre avec son Directeur, **Jürgen Siebel**, s'est tenue le 8 décembre 2025 et a permis de présenter les actions du Réseau et d'engager une réflexion commune sur les possibilités de coopération future, notamment autour des enjeux de prospective des métiers et des compétences, de l'accompagnement des transitions professionnelles et de la diffusion des bonnes pratiques en matière d'orientation tout au long de la vie.

Une mission appelée à se renforcer

Ces différentes démarches traduisent la volonté du Réseau de consolider son rôle d'interlocuteur reconnu auprès des institutions nationales et européennes.

Dans un environnement marqué par l'évolution des besoins des publics et les contraintes qui pèsent sur les dispositifs d'accompagnement, le développement d'une stratégie de plaidoyer apparaît comme un levier essentiel pour promouvoir la valeur ajoutée des Cités des métiers, soutenir leur pérennité et contribuer aux réflexions sur l'avenir de l'orientation, de la formation et de l'emploi en Europe.

Réseau
International

cités
des Métiers

Rapport d'activités 2025

Réseau international des Cités des métiers

30 avenue Corentin Cariou
75019 - Paris

rédigé par Manon LEFEVRE



www.reseaucitesdesmetiers.com



+33 (0)6 50 72 37 18



info@reseaucitesdesmetiers.com